



## Верни отговори

1. a. Вярно
2. Наставничеството между поколениятасред възрастните и младите работници може да се дефинира като събирането на по-възрастен работник с по-млад, с цел насърчаване на взаимното обучение и растеж, от което и двете възрастови групи да извлекат ползи от гл.т. на своите умения и опит. Основната цел на всяка корпоративна среда, която популяризира практиката на „наставничеството“ е да създаде подхранваща и креативна работна среда, в която всички поколения могат да обединят своя опит и знания, за да са си полезни един на друг. Обученията могат да включват: преподаване на нови технологии, управление на социални медии, връзки с клиенти, писане, обучения по лидерство и управление.

Примерни умения, които могат да се предават – обмен на знания:

**За младото поколение** (критично мислене, решаване на проблеми и взимане на решения, стратегическо мислене)

**За възрастното поколение** (дигитални умения, медийна грамотност, справяне с технологичните предизвикателства)

1. a. Вярно
2. a. Вярно
3. б. Грешно
4. а. Вярно
5. **“Управление на възрастта“** е термин, често използван за описване на практики или стратегии, специално предназначени за борба с възрастовите бариери, насърчаване на възрастовото разнообразие и създаване на приобщаваща среда, в която всеки индивид има подкрепата и средствата за постигане на своя максимален потенциал, без да бъде дискриминиран или ограничен поради възрастта си.
6. **Критично мислене**: е способността да се мисли рационално и да се разбира логическата връзка между нещата.
7. **Предимствата на възрастовото разнообразие** в дадена организация включват подобрение на организационното представяне, повишена мотивация на персонала, стимулиране на творческото мислене и привличане на широк спектър от таланти и повишаване на корпоративната репутация.
8. б. Грешно