## 

## 

## Ověření získaných znalostí

## Kvíz

1. Jaký věk byl připsán starším pracovníkům ve výzkumu provedeném Williamem Frymem v roce 2016?
   1. 45
   2. 51
   3. 61
   4. 65

Zdůvodněte svou odpověď:

1. Pravda nebo nepravda: Mezi běžné formy diskriminace, kterým čelí starší i mladší dospělí, patří přímá diskriminace, nepřímá diskriminace a pronásledování.
   1. Pravda
   2. Nepravda

Zdůvodněte svou odpověď:

1. Pravda nebo nepravda: Stereotypy mají vždy negativní povahu.
   1. Pravda
   2. Nepravda

Zdůvodněte svou odpověď:

1. V jakých oblastech může HR řešit věkovou diskriminaci?
   1. Employer Branding (značka zaměstnavatele)
   2. Recruitment & Selection (nábor)
   3. Performance Management (řízení výkonnosti)
   4. Learning & Development (vzdělávání a rozvoj)
   5. Succession Planning (plánování nástupnictví)
   6. Compensation (kompenzace)
2. Pravda nebo nepravda: Věková rozmanitost je pro organizace špatná.
   1. Pravda
   2. Nepravda

Zdůvodněte svou odpověď:

1. Který z následujících výrazů by se měl použít během náborového procesu ve vztahu k jednotlivci?
   1. Zkušený
   2. Digital Natives (digitální domorodci)
   3. Ostřílený
   4. Žádná z výše uvedených
2. 360stupňové kontroly výkonu umožňují následující:
   1. Všichni členové týmu poskytují zpětnou vazbu jednotlivcům.
   2. Pouze pár vybraných členů posuzuje ostatní.
3. Pravda nebo nepravda: Organizace při zvažování svých zásad a postupů souvisejících s věkem nemusí brát v úvahu věk odchodu do důchodu.
   1. Pravda
   2. Nepravda
4. Ustanovení o přístupu k službám, která jsou přátelská k věku, podporují:
   1. Ty, kteří chtějí mít v jakémkoli věku přístup ke službám.
   2. Rovnost mezi všemi lidmi, bez ohledu na jejich věk .
   3. Přípravu měst a vesnic na stárnutí populace.
   4. Všechny výše uvedené možnosti.
5. Reverzní mentoring podporuje:
   1. Výměnu znalostí
   2. Budování důvěry
   3. Povědomí o širším obrazu
   4. Vše výše uvedené