##

##

## Ověření získaných znalostí

## Kvíz

1. Jaký věk byl připsán starším pracovníkům ve výzkumu provedeném Williamem Frymem v roce 2016?
	1. 45
	2. 51
	3. 61
	4. 65

Zdůvodněte svou odpověď:

1. Pravda nebo nepravda: Mezi běžné formy diskriminace, kterým čelí starší i mladší dospělí, patří přímá diskriminace, nepřímá diskriminace a pronásledování.
	1. Pravda
	2. Nepravda

Zdůvodněte svou odpověď:

1. Pravda nebo nepravda: Stereotypy mají vždy negativní povahu.
	1. Pravda
	2. Nepravda

Zdůvodněte svou odpověď:

1. V jakých oblastech může HR řešit věkovou diskriminaci?
	1. Employer Branding (značka zaměstnavatele)
	2. Recruitment & Selection (nábor)
	3. Performance Management (řízení výkonnosti)
	4. Learning & Development (vzdělávání a rozvoj)
	5. Succession Planning (plánování nástupnictví)
	6. Compensation (kompenzace)
2. Pravda nebo nepravda: Věková rozmanitost je pro organizace špatná.
	1. Pravda
	2. Nepravda

Zdůvodněte svou odpověď:

1. Který z následujících výrazů by se měl použít během náborového procesu ve vztahu k jednotlivci?
	1. Zkušený
	2. Digital Natives (digitální domorodci)
	3. Ostřílený
	4. Žádná z výše uvedených
2. 360stupňové kontroly výkonu umožňují následující:
	1. Všichni členové týmu poskytují zpětnou vazbu jednotlivcům.
	2. Pouze pár vybraných členů posuzuje ostatní.
3. Pravda nebo nepravda: Organizace při zvažování svých zásad a postupů souvisejících s věkem nemusí brát v úvahu věk odchodu do důchodu.
	1. Pravda
	2. Nepravda
4. Ustanovení o přístupu k službám, která jsou přátelská k věku, podporují:
	1. Ty, kteří chtějí mít v jakémkoli věku přístup ke službám.
	2. Rovnost mezi všemi lidmi, bez ohledu na jejich věk .
	3. Přípravu měst a vesnic na stárnutí populace.
	4. Všechny výše uvedené možnosti.
5. Reverzní mentoring podporuje:
	1. Výměnu znalostí
	2. Budování důvěry
	3. Povědomí o širším obrazu
	4. Vše výše uvedené