



## Správné odpovědi

1. a. Pravda
2. Mezigenerační mentorování mezi zralými a mladšími pracovníky lze tradičně definovat jako spárování staršího pracovníka s mladším pracovníkem, aby se podpořilo vzájemné učení a růst a povzbudily se obě věkové skupiny k tomu, aby využívaly vzájemné dovednosti, odborné znalosti a moudrost. Mentoring může v současné době zahrnovat výuku nových technologií, správu sociálních médií, vztahy se zákazníky, psaní na počítači, způsoby vedení a školení managementu.

Navrhované kompetence k výuce – výměna znalostí:

**Pro mladší generaci** (kritické myšlení, rozhodování o řešení problémů, strategické myšlení)

**Pro starší generaci** (digitální dovednosti, mediální gramotnost, řešení technologických výzev)

1. a. Pravda
2. a. Pravda
3. b. Nepravda
4. a. Pravda
5. **„Řízení s ohledem na věk zaměstnanců/Age management“** je termín, který se často používá k popisu osvědčených postupů nebo příslušných strategií, zejména pro boj s věkovými bariérami, k podpoře věkové rozmanitosti a vytvoření inkluzivního prostředí, ve kterém bude mít každý jedinec podporu a prostředky k dosažení svého maximálního potenciálu bez diskriminováni nebo omezení z důvodu svého věku.
6. **„Strategické myšlení“**  jementální nebo myšlenkový proces, který jednotlivci aplikují za účelem dosažení úspěchu či cíle.
7. **Mezi výhody věkové rozmanitosti** v organizačním prostředí patří zlepšení výkonnosti organizace, zvýšená motivace zaměstnanců, stimulace kreativního myšlení a přilákání široké škály talentů a posílení reputace společnosti.
8. b. Nepravda